л-пак

ДЕКЛАРАЦИЯ

по ключевым трудовым требованиям системы "Лесной эталон"

ООО «Л-Пак Кашира» применяет ключевые трудовые требования системы «Лесной эталон» к своей деятельности:

1. При применении настоящих ключевых трудовых требований ООО «Л-Пак Кашира» уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным законодательством РФ, и в то же время выполняет цели этих требований.

2. ООО «Л-Пак Кашира» не использует детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 2.1 – 2.4.

2.1 ООО «Л-Пак Кашира» не нанимает работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2 В РФ законодательство допускает трудоустройство лиц, достигших возраста 14 лет.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

В случае привлечения к работе лиц, достигших возраста 14 лет., ООО «Л-Пак Кашира» будет действовать в рамках трудового законодательства, а именно, в соответствии со статьей 63 ТК РФ.

2.3 ООО «Л-Пак Кашира» гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством, нормами и правилами.

2.4 ООО «Л-Пак Кашира» запрещает наихудшие формы детского труда.

3. В ООО «Л-Пак Кашира» упразднены все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

Трудоустройство сопровождается заключением трудового договора на добровольной основе в порядке, предусмотренном ТК РФ.

3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

– физическое и сексуальное насилие;

– подневольный труд;

– удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;

– ограничение мобильности / передвижения;

– удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;

– угрозы доноса властям.

142900, г. Кашира,
ул. Советская, д. 3б
l-pak.ru

т. +7 (4742) 555 888 (Липецк)
т. +7 (495) 540 51 11 (Москва)
l-pak@l-pak.ru

4. ООО «Л-Пак Кашира» гарантирует соблюдение прав работников на свободу ассоциаций и коллективные переговоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

- **Право на объединение**. Работники ООО «Л-Пак Кашира» вправе свободно создавать рабочие организации, вступать в них или воздерживаться от этого по собственному усмотрению.
- **Автономия организаций работников**. Компания уважает право рабочих организаций самостоятельно разрабатывать и утверждать свои уставы, правила и внутренние процедуры.
- **Защита от дискриминации**. ООО «Л-Пак Кашира» не допускает какой-либо дискриминации или преследования работников в связи с их участием (или неучастием) в деятельности рабочих организаций, включая создание, вступление в организацию или оказание ей помощи.
- **Реализация коллективных договоров**. В случае заключения коллективного договора ООО «Л-Пак Кашира» гарантирует его реализацию.

Генеральный директор ООО «УК Л-Пак» -
управляющей компании ООО «Л-Пак Кашира» **В.В. Дергунов**

«27» апреля 2026 г.